

Załącznik nr 3 do Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy wprowadzonej Zarządzeniem Dyrektora Filharmonii im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie nr. 4/2024 z dnia 11/01/2024 r.

Imię i nazwisko, stanowisko Członka Komisji

.....

OŚWIADCZENIE

Jako Członek Komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu, rozpatrującej skargę, zgłoszenie o mobbing/dyskryminację/molestowanie seksualne dotyczącą:

..... (imię i nazwisko skarżącego)

..... (stanowisko służbowe/wydział)

w dniu (data złożenia skargi)

przeciwko:

1/ (imię i nazwisko osoby obwinionej)
o

2/ (imię i nazwisko osoby obwinionej)
o.....

Oświadczam, że:

- 1) nie jestem osobą, której zawiadomienie dotyczy lub która kieruje komórką organizacyjną, której dotyczy zawiadomienie,
- 2) nie jestem osobą pozostającą z pracownikiem zgłaszającym oraz z pracownikiem wskazanym w zgłoszeniu jako sprawca mobbingu, dyskryminacji lub molestowania seksualnego w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub związaną z tytułu przysposobienia, opieki i kurateli ani osobą pozostającą wobec zgłaszającego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić to uzasadnione wątpliwości co do mojego obiektywizmu i bezstronności,
- 3) zachowam w tajemnicy wszelkie informacje i dokumenty uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

Lublin, dnia.....

Podpis Członka Komisji (czytelny)

.....