

Załącznik nr 4 do Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy wprowadzonej Zarządzeniem Dyrektora Filharmonii im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie nr. 4/2024 z dnia 11/01/2024 r.

Imię i nazwisko:

.....

Stanowisko:

.....

OŚWIADCZENIE

Oświadczam niniejszym, że zapoznałam/em się z „Procedurą przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy” wprowadzoną Zarządzeniem Dyrektora Filharmonii im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie nr. 4/2024 z dnia 11/01/2024 r., rozumiem jej treść, przyjąłam /przyjąłem ją do stosowania i zobowiązuje się do przestrzegania zasad w niej zawartych, co potwierdzam własnoręcznym podpisem.

Oświadczam również, że po zapoznaniu się z zapisami „Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy” mam świadomość, że nieprzestrzeganie postanowień ww. dokumentu może być uznane za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych i jako takie może skutkować konsekwencjami przewidzianymi w Kodeksie pracy, w tym rozwiązaniem umowy z winy pracownika bez wypowiedzenia.

Lublin, dnia

Podpis pracownika (czytelny)

.....